

# つちはし事務所通信

# 3

## March 2020



発行: つちはし社会保険労務士事務所  
〒770-0815 徳島市助任橋 3-3-1 田村ビル 2F  
TEL 088-611-5558 FAX 088-611-5580  
Email: [sr@tsuchihashi-siki.com](mailto:sr@tsuchihashi-siki.com) 発行日: 2020年3月1日

重要改正 確定

## 令和2年3月分からの協会けんぽの保険料率が決定

中小企業の従業員の方を中心とした健康保険を取り仕切る全国健康保険協会は、基本的に、毎年1回、3月分(4月納付分※)から適用される保険料率が見直されます。

〈※〉企業が納付する健康保険の保険料の納付期限は翌月末日であるため、3月分は4月納付分

### 1 一般保険料率〔都道府県単位保険料率〕

\_\_\_\_\_は変更があったもの

北海道	10.41%	石川県	10.01%	岡山県	10.17%
青森県	9.88%	福井県	9.95%	広島県	10.01%
岩手県	9.77%	山梨県	9.81%	山口県	10.20%
宮城県	10.06%	長野県	9.70%	徳島県	10.28%
秋田県	10.25%	岐阜県	9.92%	香川県	10.34%
山形県	10.05%	静岡県	9.73%	愛媛県	10.07%
福島県	9.71%	愛知県	9.88%	高知県	10.30%
茨城県	9.77%	三重県	9.77%	福岡県	10.32%
栃木県	9.88%	滋賀県	9.79%	佐賀県	10.73%
群馬県	9.77%	京都府	10.03%	長崎県	10.22%
埼玉県	9.81%	大阪府	10.22%	熊本県	10.33%
千葉県	9.75%	兵庫県	10.14%	大分県	10.17%
東京都	9.87%	奈良県	10.14%	宮崎県	9.91%
神奈川県	9.93%	和歌山県	10.14%	鹿児島県	10.25%
新潟県	9.58%	鳥取県	9.99%	沖縄県	9.97%
富山県	9.59%	島根県	10.15%		—

### 2 介護保険料率〔全国一律/40歳以上65歳未満の方について、1に加えて負担・納付〕

全国一律 **1.79%** (1.73%から変更)

⑨ 健康保険組合が管掌する健康保険においては、組合独自の保険料率となっており、介護保険料の負担の仕方も異なる場合があります。所属する組合の規約等をご確認ください。

★介護保険料率が変更されるので、都道府県単位保険料率に変更がない場合でも、給与計算ソフトの設定の変更または手計算で用いる「健康保険・厚生年金保険の保険料額表」の変更が必要となります。給与計算に関することについても、確認したいことなどがあれば、気軽にお声掛けください。



重要改正 確定

## 令和2年3月からの外国人雇用状況の届出 在留カード番号の記載が必要に

令和2年3月1日以降に、雇入れ、離職をした外国人についての外国人雇用状況の届出において、在留カード番号の記載が必要となります。外国人雇用状況の届出の注意点とともに、改正内容を確認しておきましょう。

外国人雇用状況の届出における届出方法は、外国人が、雇用保険被保険者である場合とそれ以外の場合で異なりますので、ご注意ください。〈補足〉いずれも、届出先はハローワークですが、電子申請も可能です。

### ①雇用保険の被保険者である外国人に係る届出

令和2年3月1日以降に雇入れまたは離職をした外国人については、在留カード番号の届出が必要となるため、所定の様式(雇用保険被保険者資格取得届、資格喪失届外国人労働者在留カード番号記載用【別様式】)に在留カード番号を記載し、雇用保険被保険者取得届または雇用保険被保険者資格喪失届と併せて届け出る必要があります。

## ②雇用保険の被保険者ではない外国人に係る届出

届出様式（第3号様式）に、氏名、在留資格、在留期間、生年月日、性別、国籍・地域等を記載して届け出る必要があります。令和2年3月1日以降の雇入れまたは離職からは、在留カード番号の記載欄を設けた**新たな第3号様式**を用いることになります。

### 例) 雇用保険被保険者以外の外国人の場合

様式第3号（第10条関係）（表裏）

雇 入 れ に 係 る 外 国 人 雇 用 状 況 届 出 書

フリガナ(カタカナ)	姓		名		姓下(ローマ字)		
①外国人の氏名(ローマ字)							
②①の者の在留資格		③①の者の在留期間(期間)	年	月	日	まで	
④①の者の生年月日(西暦)	年	月	日	⑤①の者の性別	1 男	2 女	
⑥①の者の国籍・地域		⑦①の者の資格外活動許可の有無	1 有	2 無			
⑧①の者の在留カード番号(在留カードがない場合は空白)	A	B	1	2	3	4	
	5	6	7	8	C	D	
雇入れ年月日(西暦)	年	月	日	離職年月日(西暦)	年	月	日

◆ 在留カード番号の記載欄

- ・ 在留カード番号記載欄が様式に追加されます。
- ・ 在留カードの右上に記載されている12桁（英字2桁-数字8桁-英字2桁）の番号をご記入ください。



★この届出は、外国人を雇用するすべての事業主の義務であり、届出を怠ると、30万円以下の罰金が科されます。ご不明な点がございましたら、つちはし事務所までお問い合わせください。

**重要改正 確定**

## パワハラ指針が正式決定 該当する例/該当しない例を確認しておきましょう

令和2年1月中旬に、いわゆるパワハラ指針が公布されました。パワハラ指針は、大企業でパワハラ防止措置を講ずることが義務化される令和2年6月1日から適用されるもので、パワハラに該当する例/該当しない例が示されていることが話題になっています。その部分のポイントを確認しておきましょう。

以下の例は、優越的な関係を背景として行われたものであることが前提

言動の種類	該当すると考えられる例	該当しないと考えられる例
(1)身体的な攻撃	● 殴打、足蹴りを行う ● 相手に物を投げつける	● 誤ってぶつかる
(2)精神的な攻撃	● 人格を否定するような言動を行う ● 相手の能力を否定し、罵倒するような内容の電子メール等を当該相手を含む複数の労働者宛てに送信	● 遅刻など社会的ルールを欠いた言動が見られ、再三注意してもそれが改善されない労働者に対して一定程度強く注意
(3)人間関係からの切り離し	● 自身の意に沿わない労働者に対して、仕事を外し、長期間にわたり、別室に隔離したり、自宅研修させたりする	● 新規に採用した労働者を育成するために短期間集中的に別室で研修等の教育を実施する
(4)過大な要求	● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する	● 業務の繁忙期に、業務上の必要性から、当該業務の担当者に通常時よりも一定程度多い業務の処理を任せる
(5)過小な要求	● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる	● 労働者の能力に応じて、一定程度業務内容や業務量を軽減する
(6)個の侵害	● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する	● 労働者の了解を得て、当該労働者の機微な個人情報(左記)について、必要な範囲で人事労務部門の担当者に伝達し、配慮を促す



★左記は典型例です。個別の事案の状況等によって判断が異なる場合もあり得ることに留意しましょう。具体的に、どのような防止措置が必要となるのかなど、気軽にお尋ねください。

### あとがき◆つちはし事務所より

★新型コロナウイルスの影響で、様々な催しが中止になったり延期になったり。そればかりではなく、観光業はたちまちお客様が減ったり、供給ラインが滞って予期せぬ休業となったり、と企業活動にも様々な影響が出てきています。休業など予期せぬ事態に会社はどう対応すればいいかについては、下記HPをご参照ください。厚生労働省のHP「新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）」  
([https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryuu/dengue\\_fever\\_qa\\_00007.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/dengue_fever_qa_00007.html))  
状況は刻々と変化しています。最新の情報をチェックして、労務管理に関して不明な点がございましたら、つちはし事務所までお問い合わせください。

