

つちはし事務所通信

8

AUGUST
2026



8月

発行: つちはし社会保険労務士事務所
〒770-0815 徳島市助任橋 3-3-1 田村ビル
TEL 088-611-5558 FAX 088-611-5580
Email: sr@tsuchihasi-siki.com 発行日: 2026年8月1日

徳島県最新情報

徳島県『企業等採用活動支援事業補助金』について

現在、徳島県では、地域企業の人材不足解消を後押しするための補助金制度を実施しています。対象事業の区分と内容は、大きく2つ。今ひとたび原点回帰、自社の魅力や強みを発信することで「求める人材」の獲得につなげていきませんか？



徳島県 採用力を上げて人材を確保！

企業等採用活動支援事業補助金 (令和8年度)

企業にとって人材は発展の要です。
本事業では、徳島県内の中小企業等が確かな「採用戦略」をたて、その戦略に基づいた「効果的な広報(自社の魅力発信)」を展開することで、若年者をはじめとする「求める人材」の採用・獲得につなげるための経費を補助します。

求人に応募が来ない
思うような人が来てくれない
HPの採用ページが古いまま...
SNSはどうすればいいか...
自社の魅力をどうやって発信すればいいか...
ターゲットが定まらない...
その後のフォローアップが難しい...
リアルな関係の構築を促せるコンテンツが必要

補助内容 上限各 50万円、補助率 1/2
下記二つの区分で支援します。

① 専門家による採用コンサルティング費用
自社の企業価値を明確化し採用戦略を策定
採用ターゲット分析
強み抽出、採用戦略策定
広報コンセプト構築
面接官等の社内体制強化

② 採用情報発信媒体の制作・改修費用
戦略に基づいた一過性でない情報発信を実現
採用のためのホームページの制作・改修
SNS活用企画
動画等、採用戦略に基づいたコンテンツ制作

自社の魅力を打ち出そう！
ただし、次のものは対象となりません
求人掲載の広告費や、イベント出展料など一過性のもの
採用業務の外注費、配布用の製品製作費など
ここで働きたいと思える雇用環境を

補助対象者 徳島県内の中小企業等
申請方法 下記事務局の補助金特設ページにて、申請様式を入手しお申し込みください。
お申込み・お問合せ 徳島県魅力ある職場づくり事務局 (徳島県企業等採用活動支援事業補助金) 担当
〒770-8055 徳島市山城町東浜徳島1-1 新テレコムメディア内
TEL: 088-602-1431 MAIL: contact@tokushima-syokuba.jp
※「企業等採用活動支援事業補助金」は徳島県が新テレコムメディアに事務局運営業務を委託しています。

対象事業の区分と内容

- (1) 専門家による採用コンサルティング費用
内容: 採用戦略策定、採用ターゲット分析、自社の強み抽出、採用計画、立案、社内体制強化等
 - (2) 採用情報発信媒体の制作・改修費用
内容: 採用活動のためのホームページ構築・改修、SNS 発信企画、動画等コンテンツ制作等
- ※求人広告費やイベント出展料など”一過性のもの”や、採用実務外注費、景品制作費などは対象となりません

補助対象事業者

- 県内に事業所等を有し下記要件を満たす中小企業者等が対象です。
- ・県内に常時使用する従業員を1名以上雇用
 - ・今後2年間に1人以上、正規職員の新規大卒等の採用計画がある
 - ・過去2年間の新規採用実績のうち、採用計画数未達の年がある
 - ・徳島県が運用する就職支援情報サイト(ジョブナビとくしま)に企業登録を行い、企業情報を掲載している
 - ・創業(法人の場合は設立登記、個人事業主の場合は開業届の提出)から1年以上経過している等

補助率・補助額

- 補助率: 補助対象経費の1/2以内とします。
補助額: 2各区分それぞれ、50万円を上限とします。

募集期間・事業期間

- 募集期間: 令和8年7月1日～11月30日(申請締切)
※予算範囲内で交付のため期限内に募集を終了する可能性もあり。

事業期間: 令和9年3月1日迄に事業完了・報告



申請書提出、お問い合わせ先

特設ページから申請又は下記「徳島県魅力ある職場づくり事務局」へご提出ください。

【特設ページ】 <https://saiyo.tokushima-syokuba.jp/>

★ほかにも徳島県では「徳島県成長型 M&A 促進応援金事業」(令和8年2月13日スタート)、「副業・兼業プロフェッショナル人材活用促進支援費補助金」(令和8年4月1日スタート)「徳島県事業承継支援費補助金」(令和8年4月1日スタート)など、昨今の人手不足や後継者問題を支援するものが現在いくつか募集されています。

★それぞれのお問い合わせ窓口は異なりますので、ご検討の際はお早目につちはし事務所までご相談ください。

助成金



9月1日から交付申請の受付が始まる業務改善助成金

今年度の最低賃金の動きが気になると思いますが、厚生労働省では賃金の引上げを行う中小企業を支援するために業務改善助成金を設けています。2026年度業務改善助成金の交付金受付が**9月1日**から始まることから、この助成金の概要をご案内します。

☆業務改善助成金とは

業務改善助成金は、生産性向上に資する設備投資等（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）を行い、事業場内最低賃金（※）を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部が助成されるものです。

（※）事業場内最低賃金とは、事業場でもっとも低い時給のことをいい、地域別最低賃金と同じように計算します

☆対象となる設備投資等

設備投資等の例としては、以下のものが挙げられます。助成対象経費の下限は10万円（税抜き）です。なお、1つの価格が10万円未満の設備投資等であっても、他の生産性向上に資する設備投資等と合わせた合計金額が10万円以上となる場合は、助成の対象となります。

- ・POSレジシステム導入による在庫管理の短縮
- ・リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮
- ・国家資格者による、顧客回転率の向上を目的とした業務フロー見直し
- ・顧客管理情報のシステム化



☆助成上限額等と申請の流れ

賃金の引き上げにより分かれる[コース区分]によって、右表のように助成上限額が設定されています。具体的な助成上限額は、引き上げる労働者（雇用保険被保険者）の数によって異なります。

助成金額は、生産性向上に資する設備投資等にかかった費用に一定の助成率をかけた金額と助成上限額とを比較し、いずれか安い方の金額となります。

この助成率は、事業場内最低賃金が1050円未満の場合は5分の4、事業場内最低賃金が1050円以上の場合は4分の3です。申請の流れは、事業場内最低賃金の引上げ計画と設備投資等の計画を立てて申請し、交付決定後に計画通りに事業を進め、事業の結果を報告することにより設備投資等にかかった費用の一部が助成金として支給されます。

助成上限額

コース区分	右記以外の事業者	事業場規模 30 人未満の事業者
50 円コース	30～130 万円	40～130 万円
70 円コース	40～300 万円	50～300 万円
90 円コース	90～600 万円	100～600 万円

★助成金については他にも細かい要件があります。
厚生労働省ホームページからも情報をご確認ください。



◆あとかき◆つちはし事務所より

★今月は補助金と助成金の 2 本立てとなりましたが、もう1つ補助金についてのお知らせがあります。以前ご紹介した徳島県の「魅力ある職場環境整備補助金」では、当初（施設設備等）の募集締め切りが令和8年8月31日（月）までとなっていたことが、**予算が増額されて10月30日（金）に延長**されました。こちらは業務改善に資する設備でなく、快適な職場環境を整備するための補助金ですので、今までクーラーの設置がなかった作業場にクーラーを新規で設置する場合などにも利用できます。補助金の条件は、労働関係法令の基準を上回る制度を1つ以上導入することで、就業規則整備に関する補助金もセットで申請できます。従業員さんに快適な職場環境を整えたいとお考えの事業所は、お早めにご相談ください。

★今年も街のあちこちで「ぞめき」が聞かれる季節となりました。**つちはし事務所も阿波踊り期間の 8 月 11 日～15 日までお盆休み**とさせていただきます。また8月7日、10日も手薄となるため、ご依頼の件はお早めにお申し出ください。ご不便をおかけしますが、何卒ご理解くださいますようお願い申し上げます。

魅力ある職場環境整備補助金

申請期限延長!!

「職場環境の改善」にぜひ活用ください!

補助対象となる事業の例 (※補助率 (基本): 1/2以内)

- ① 魅力ある職場づくりに資する就業規則等の整備【最大20万円】
～「選ばれる会社」になるために、就業規則を見直しませんか?～
- ② 快適な職場環境の整備【最大200万円】
～労働環境の改善に向けたハード整備を行いますか?～
- ③ 労働管理用ソフトウェア等のシステムの導入【最大20万円】
～手書き・エクセルの労働管理をデジタル化しませんか?～

対象事業者

「魅力ある職場環境整備補助金」の申請については「補助金募集要項」をご覧ください。